

COPIA

ORGANISMO di VALUTAZIONE
Comune di Volvera

n. 98 del 4-12

Alla cortese attenzione del Sindaco, Beltramino Attilio

Volvera, 28 Maggio 2012

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2011.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

In questo primo anno di sperimentazione l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 28/12/2011 ad integrazione del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 85 dell'8/6/2011, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La tardiva predisposizione e approvazione del documento è da attribuire in gran parte alla forte difficoltà incontrata dal Comune di Volvera, così come in generale da tutti gli Enti Locali, nel conciliare le esigenze di un efficace processo di pianificazione con i numerosi e importanti interventi legislativi che si sono succeduti nel corso dell'anno 2011.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione è stata recepita dall'Ente ufficialmente con Deliberazione di Giunta n. 177 del 28/12/2011 ed è stata introdotta come previsto. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che, in questo primo anno, si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle performance: l'Organismo, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione

IL SINDACO
(BELTRAMINO Attilio Vittorio)



IL SEGRETARIO COMUNALE
No. 11.558
ADATTO
S. I. D. M. A. R. D. B.

Ciò premesso, l'Organismo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n. 3**);
- acquisite le autovalutazioni delle P.O.;
- sentito il Segretario Comunale, dott.ssa Santa Alletto;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2011 dai cinque titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato in modo direttamente proporzionale al punteggio realizzato nella scheda di valutazione. Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	20%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	80%
≥95%	0%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 74,99%	13,33%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	23,33%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 85% E 89,99%	23,33%
≥90%	40,00%

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

L'Organismo di Valutazione

Elda Nicolaueno