

# COMUNE DI VOLVERA

Città Metropolitana di Torino

## DETERMINAZIONE

**DEL RESPONSABILE DEI  
SERVIZI AMMINISTRATIVI**

**UFFICIO PERSONALE**

**\*\*\*\*\***

n. 77 del 13-08-2020  
Reg. Gen. n. 255 del 13-08-2020

**OGGETTO: Selezione per la copertura di n. 1 Agente di Polizia Locale - Cat. C1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro a tempo pieno. Approvazione del Verbale delle operazioni di selezione e proclamazione della vincitrice.**

Oggetto:Selezione per la copertura di n. 1 Agente di Polizia Locale - Cat. C1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro a tempo pieno. Approvazione del Verbale delle operazioni di selezione e proclamazione della vincitrice.

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI ATTIVITÀ GENERALI DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA**

Premesso che:

- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. i. stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche adottano il piano triennale del fabbisogno del personale, nell'ambito del quale curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale e l'art. 30 del citato Decreto, disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;
- con deliberazione n. 122 del 4 dicembre 2019, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 ed il piano occupazionale che prevede l'assunzione nell'anno 2020, di n. 1 Agente di Polizia Locale - Cat. C1, a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno, anche mediante lo scorrimento di graduatorie di idonei di concorsi pubblici espletati da altri Enti;
- in data 1° agosto 2019, una dipendente del Servizio di Polizia Locale è stata posta in quiescenza e pertanto, occorre sostituirla, scegliendo una delle possibilità previste nel suddetto programma assunzionale;
- la Legge 2 novembre 2019 n. 128, di conversione del D.L. 3 marzo 2019 n. 101, è intervenuta, tra l'altro, sulla disciplina preesistente per quanto riguarda la validità e la durata delle graduatorie dei concorsi;
- in particolare, la norma di cui sopra ha disposto la dilatazione dei termini di validità delle graduatorie concorsuali previsti dalla Legge n. 145/2018 ("Legge di bilancio 2019") e, nel dettaglio, l'art. 6-bis rubricato "Armonizzazione dei termini di validità delle graduatorie di concorsi pubblici", ha novellato il comma 362 e introdotto i commi 362-bis e 362-ter alla citata Legge n. 145/2018;
- il nuovo comma 362 ha prorogato la validità delle graduatorie approvate nel 2016 che resteranno valide fino al 30 settembre 2020, quelle approvate nel 2017 fino al 31 marzo 2021, quelle approvate nel 2018 fino al 31 dicembre 2021 e che quelle approvate a partire dal 1° gennaio 2019 saranno valide per i 3 anni successivi alla data di approvazione;
- alla luce delle intervenute disposizioni normative sopra richiamate e dell'esigenza di colmare la vacanza del posto lasciato dalla risorsa posta in quiescenza, al fine di garantire un adeguato livello di efficienza del servizio, il Responsabile dei Servizi di Attività Generali di Supporto Amministrativo e Servizi alla Persona ha adottato la determinazione n. 3 del 15 gennaio 2020, con la quale ha approvato l'avviso di manifestazione di interesse, allo scorrimento di graduatorie esistenti per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale - Cat. C1;
- con successiva determinazione n. 70 del 26 febbraio 2020, il Responsabile di cui al punto precedente ha ammesso tutti i 16 (sedici) candidati che avevano manifestato interesse alla copertura del posto, approvando il relativo elenco, nonché la corretta pubblicazione di tali informazioni, a beneficio dei candidati stessi;
- con lo stesso provvedimento è stato stabilito che lo svolgimento dei colloqui, si sarebbe tenuto presso il Palazzo Comunale, sito in Volvera, via Vincenzo Ponsati n. 34, il giorno 16 marzo 2020 a partire dalle ore 9,00;

- a causa della grave situazione pandemica dovuta alla diffusione del virus CoVid-19, i colloqui con i candidati ha potuto avere nel luogo fissato, nel rispetto delle norme di sicurezza emanate in proposito, in data 8 luglio 2020, a partire dalle ore 09,00;
- alla selezione delle candidature, di cui al punto precedente, si sono presentate:
  - 1) la Sig.ra Deborah De Giuseppe, nata a Genova l'8 luglio 1974;
  - 2) la Sig.ra Nicole Tolu, nata a Rivoli il 20 luglio 1991;
- con apposito verbale redatto in tale data, la Commissione, alla luce dello svolgimento dei colloqui e delle risposte fornite dai candidati, ai quesiti posti, ha attribuito il punteggio di merito, come segue:
  - 1) Sig.ra Deborah De Giuseppe, punti 25/30;
  - 2) Sig.ra Nicole Tolu, punti 22/30;
 decretando pertanto tale esito e trasmettendo gli atti al Responsabile Unico del Procedimento, per i conseguenti adempimenti di competenza;

**Richiamati:**

- il vigente Statuto Comunale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. i. recante il T.U.E.L. ed in particolare l'art. 107, relativo alle funzioni e ai compiti dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s. m. i.;
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" ed in particolare l'art. 48, circa le competenze del Responsabile del Procedimento e l'art. 71, relativamente alla legittimità delle operazioni concorsuali;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
- la deliberazione consiliare n. 52 del 18 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2020 - 2022;
- la deliberazione consiliare n. 53 del 18 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020 - 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 8 gennaio 2020, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020 - 2022 ed assegnati i budget ai Responsabili di Servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 19 febbraio 2020 con la quale è stato approvato il piano delle performance per il triennio 2020 - 2022;
- il Decreto del Sindaco n. 14/2019 del 4 ottobre 2019, con il quale è stata conferita la nomina di Responsabile del Servizio di Attività Generali di Supporto Amministrativo e Servizi alla Persona, alla Dott.ssa Pia Carpinelli;
- il Decreto del Sindaco n. 10/2019 del 27 settembre 2019, con il quale è stata conferita la nomina di Responsabile dei Servizi Finanziari, Politiche Economiche e degli Uffici Affari Generali e Demografico, nonché quale sostituto del Responsabile dei Servizi di attività generali di supporto amministrativo e servizi alla persona, al Dott. Roberto Fiore Annunziata;

**Dato atto:**

- che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interesse né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo a chi sottoscrive l'atto;
- della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147-bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. i.;

Tutto ciò premesso e considerato;

**DETERMINA**

**DI RICHIAMARE** la premessa a far parte integrante del presente dispositivo;

**DI APPROVARE** il verbale dell'8 luglio 2020, con il quale sono state formalizzate le operazioni di selezione per la copertura di n. 1 Agente di Polizia Locale - Cat. C1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro a tempo pieno;

**DI PROCLAMARE** vincitrice della selezione di cui sopra, con diritto alla copertura del posto, la Sig.ra Deborah De Giuseppe, in atti meglio identificata;

**DI PROVVEDERE** con separato altro provvedimento all'assunzione in servizio della vincitrice, previo esperimento dei controlli ex art. 71 del D.P.R. 445/00, in ordine alla veridicità delle attestazioni prodotte in sede di domanda di partecipazione al concorso e la verifica dell'idoneità fisica all'impiego, dando atto che la mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, nel termine che sarà assegnato nel contratto individuale di lavoro, equivarrà a rinuncia e a decadenza della nomina;

**DI DARE ATTO** che il responsabile unico del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e s. m. i., e dell'art. 31 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s. m. i., è per il Responsabile dei Servizi di Attività Generali di Supporto Amministrativo e Servizi alla Persona, Dott.ssa Pia Carpinelli, il Responsabile dei Servizi Finanziari e degli Uffici Affari Generali e Demografico, Dott. Roberto Fiore Annunziata.

Determina n. 255 del 13-08-2020

Oggetto:Selezione per la copertura di n. 1 Agente di Polizia Locale - Cat. C1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro a tempo pieno. Approvazione del Verbale delle operazioni di selezione e proclamazione della vincitrice.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI

**Roberto Fiore Dott. Annunziata**

Firmato Digitalmente