



COMUNE DI VOLVERA

10040 Città Metropolitana di Torino

www.comune.volvera.to.it - urp@comune.volvera.to.it

DETERMINAZIONE

**DEL RESPONSABILE DEI
SERVIZI DI ATTIVITÀ GENERALI DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO E
SERVIZI ALLA PERSONA**

UFFICIO PERSONALE

n. 23 del 25-03-2024
Reg. Gen. n. 91 del 25-03-2024

OGGETTO: INDIZIONE DI PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) PRESSO IL SERVIZIO DEMOGRAFICO DEL COMUNE DI VOLVERA ED APPROVAZIONE DEL RELATIVO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA.

Oggetto:INDIZIONE DI PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) PRESSO IL SERVIZIO DEMOGRAFICO DEL COMUNE DI VOLVERA ED APPROVAZIONE DEL RELATIVO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI

Premesso che con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, contenente nella Sottosezione 3.3. il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, in cui è prevista, tra l'altro, la copertura per l'anno 2024 di una progressione verticale di carriera, ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., mediante espletamento di una procedura comparativa valutativa per la progressione di n. 1 dipendente del Servizio Demografico dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari all'Area dell'Elevata Qualificazione (progressione verticale), posizione economica iniziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, entro il limite massimo dello 0,275% del monte salari dell'anno 2018 corrispondente ad € 2.513,29, somma massima che verrà messa a disposizione con apposito finanziamento aggiuntivo dell'Ente, in quanto ritenuta necessaria per la migliore funzionalità dell'Ente;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 22/11/2023, con cui è stato approvato il *“Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021. Addendum al Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”*;

Dato atto che tale Regolamento è entrato in vigore in data 01/01/2024, in conformità alle disposizioni dell'art. 70 dello Statuto Comunale;

Rilevato che:

- l'ultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 dispone che *“In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”*;
- l'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 dispone che *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;

Dato atto che, ai fini dell'applicazione dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, a mezzo nota prot. n. 3516 del 29/02/2024 il Comune di Volvera ha comunicato con PEC alla Regione Piemonte ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica l'esistenza del posto da ricoprire di cui al presente provvedimento, e dato atto altresì che con nota acclarata al prot. n. 3577 del 01/03/2024 la Regione Piemonte ha comunicato di non essere in grado di soddisfare la

richiesta, avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale Comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. stipulato in data 16/11/2022 e le ulteriori disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Ritenuto, in attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, di procedere all'indizione di una procedura per l'effettuazione della progressione tra le aree del personale interno ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il Servizio Demografico del Comune di Volvera ed approvazione del relativo schema di avviso di selezione interna;

Dato atto che, in conformità alle previsioni di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, la procedura selettiva in oggetto è riservata esclusivamente al personale interno di ruolo ed in particolare ai dipendenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato presso il Servizio Demografico, al fine di potenziare/implementare la funzionalità ed operatività di tale Servizio;

Ritenuto di stabilire che:

- la presente procedura selettiva è disciplinata dal *“Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021. Addendum al Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”* approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 22/11/2023;
- la procedura in oggetto è subordinata all'esito negativo della comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Visti l'Allegato schema di Avviso di selezione interna e l'Allegato relativo alla Domanda di partecipazione alla selezione, che si allegano entrambi alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Richiamati:

- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., ed in particolare l'art. 107, relativo alle funzioni ed ai compiti dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 126/2014 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 3 del 29 aprile 2021, con il quale è stata conferita la nomina di Responsabile del Servizio di Attività Generali di Supporto Amministrativo e Servizi alla Persona;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 22/11/2023, con cui è stato approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 20/12/2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2024, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 ed assegnati i budget ai Responsabili di Servizio;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;

Dato atto:

- che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo a chi sottoscrive l'atto;
- della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147-bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

DETERMINA

DI RICHIAMARE integralmente quanto riportato in premessa, da valere quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI INDIRE la procedura selettiva per l'effettuazione della progressione tra le aree del personale interno ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il Servizio Demografico del Comune di Volvera, in attuazione di quanto previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2024, nonché ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis ultimo periodo del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e del *“Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021. Addendum al Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”* approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 22/11/2023;

DI STABILIRE:

- che la presente procedura selettiva è riservata esclusivamente al personale interno di ruolo ed esclusivamente ai dipendenti dell'Ente in servizio ordinario a tempo indeterminato presso il Servizio Demografico del Comune di Volvera, al fine di potenziare/implementare la funzionalità ed operatività di tale Servizio;
- un termine perentorio di 15 giorni, decorrenti dalla pubblicazione dell'Avviso di selezione all'Albo Pretorio on line dell'Ente e nella specifica sezione *“Concorsi”* di *“Amministrazione Trasparente”* del sito istituzionale del Comune di Volvera, termine entro il quale i dipendenti interessati a partecipare alla procedura selettiva devono presentare la domanda di partecipazione, unitamente a tutta la documentazione richiesta e/o ritenuta utile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 del sopra citato *“Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021. Addendum al Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”*;

DI APPROVARE l'Allegato schema di Avviso di selezione interna e l'Allegato schema di Domanda di partecipazione alla selezione, che si allegano entrambi alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che l'Avviso di selezione interna di cui al punto precedente, dopo la sottoscrizione da parte del Responsabile dell'Ufficio Personale, verrà pubblicato per 15 (quindici) giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line dell'Ente e nella specifica sezione *“Concorsi”* di *“Amministrazione Trasparente”* del sito istituzionale del Comune di Volvera, e verrà tempestivamente trasmesso via e-mail a tutti i dipendenti dell'Ente ed alle R.S.U.;

DI DARE ATTO, altresì, che la spesa occorrente per la copertura di n. 1 (uno) posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato, Area dei Funzionari e dell'Elevata

Qualificazione, da assumere presso il Servizio Demografico del Comune di Volvera trova regolare copertura finanziaria nei capitoli relativi alla spesa di personale e previsti nel bilancio di previsione pluriennale 2024-2026, in conformità alla normativa vigente;

DI STABILIRE che il Comune di Volvera si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare con apposito provvedimento motivato la presente procedura selettiva, in qualsiasi momento e senza eccezione alcuna, in caso di particolari esigenze di pubblico interesse, sopravvenuti impedimenti normativi e/o di natura finanziaria, ivi compresa la comunicazione di assegnazione di personale ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, senza che i partecipanti alla procedura medesima possano lamentare nei confronti dell'Ente alcun diritto soggettivo e/o interesse legittimo in merito alla mancata assunzione nella nuova qualifica professionale.

DI DARE ATTO che il Responsabile del Servizio di Attività Generali di Supporto Amministrativo e Servizi alla Persona, dott. Marco Rubino, ricopre le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990.

Determina n. 91 del 25-03-2024

Oggetto:INDIZIONE DI PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) PRESSO IL SERVIZIO DEMOGRAFICO DEL COMUNE DI VOLVERA ED APPROVAZIONE DEL RELATIVO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA.

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI DI ATTIVITÀ GENERALI DI SUPPORTO
AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA**

Marco Rubino

Firmato Digitalmente